

## Bijlage 7. Toepassing Social Return On Investment

Social Return On Investment (SROI) is als eis in de aanbesteding opgenomen. Dit betekent dat de winnende inschrijver (hierna: opdrachtnemer) een SROI-verplichting heeft. Na contract-ondertekening dient opdrachtnemer daarvoor een Plan van Aanpak op te stellen. In deze bijlage vindt u meer informatie over SROI en de wijze waarop invulling mogelijk is.

### Doelstelling

De gemeente Amstelveen vindt het belangrijk dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid krijgen om te werken. Dit houdt in dat iedereen de kans krijgt om volwaardig mee te doen, ongeacht leeftijd, opleidingsniveau of beperking. SROI levert een bijdrage aan deze doelstelling. Onder SROI wordt in dat kader verstaan: het opnemen van sociale voorwaarden in de eisen bij de inkoop- en aanbestedingstrajecten van Werken, Leveringen en Diensten.

### Doelgroep

Tot de doelgroep SROI behoren mensen die werkloos zijn en als werkzoekend staan ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf, een gemeente of een vergelijkbare instantie. Daarnaast ontvangen de kandidaten één van de volgende uitkeringen: PW, WAO, WIA, Wajong, WSW of WW.

### SROI-verplichting

Bij alle inkopen en aanbestedingen die gekwalificeerd kunnen worden als Werken, Leveringen of Diensten met een drempelbedrag boven de € 100.000,- (exclusief BTW) wordt SROI in het contract opgenomen. Onder het drempelbedrag kunnen opdrachtnemers op eigen initiatief en op vrijwillige basis invulling geven aan SROI.

SROI wordt als volgt vormgegeven: een percentage van de aanneemsom wordt ingezet voor kandidaten uit de doelgroep. Voor deze aanbesteding geldt een percentage van 2,5% van de aanneemsom. Er zijn vervolgens drie mogelijkheden om invulling te geven aan SROI:

1. Arbeidsparticipatie
2. Maatschappelijke activiteiten
3. Opdracht sociale werkvoorziening

### Mogelijkheid 1: invulling SROI-verplichting door arbeidsparticipatie

Bij de invulling van SROI door arbeidsparticipatie wordt de bouwblokkenmethode toegepast. De opdrachtnemer heeft daarmee de mogelijkheid om verschillende kandidaten in te zetten. Dit gebeurt door blokken met een transparante waardebepaling<sup>1</sup> op maat te stapelen die uiteindelijk een waarde moeten representeren van 2,5% van de aanneemsom. De kandidaten hoeven niet persé in de opdracht te worden ingezet, maar mogen ook worden ingezet in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers van de opdrachtnemer.

| Soort kandidaat            | Jaartarief <sup>2</sup> t.b.v. invulling Social Return-verplichting (o.b.v. een fulltime dienstverband) |
|----------------------------|---|
| < 1 jaar in WW             | € 10.000,-  |
| > 1 jaar in WW             | € 15.000,-  |
| < 2 jaar in PW, WAO en WIA | € 30.000,-  |
| > 2 jaar PW, WAO en WIA    | € 40.000,-  |
| Wajong                     | € 35.000,-  |
| BBL-traject                | € 10.000,- per leerling   |
| BOL-traject                | € 5.000,- per leerling  |
| WSW                        | € 35.000,-  |
| 55+                        | € 5.000,- extra op bovenstaande bedragen  |

<sup>1</sup> De waarden zijn gerelateerd aan de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt

<sup>2</sup> Tarieven zijn inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

|                    |  |
|--------------------|--|
| Vast dienstverband | € 10.000,- extra op<br>bovenstaande bedragen |
|--------------------|--|

Bij het in dienst nemen van een kandidaat gelden de SROI-tarieven wanneer de kandidaat minimaal de bijstandsnorm verdient. De SROI-tarieven gelden volledig als de kandidaat een geheel jaar de bijstandsnorm verdient. Wordt er een contract van een half jaar geboden dan wordt het SROI-tarief gehalveerd.

Invulling SROI bij inkopen en aanbestedingen groter of gelijk aan € 500.000

Bij aanbestedingen met een aanneemsom groter of gelijk aan € 500.000 (exclusief BTW) geldt dat de invulling van de SROI-verplichting door middel van de inzet van stages, BBL- en BOL-trajecten maximaal 50% mag bedragen.

Opvoeren van kandidaten

Kandidaten kunnen door de opdrachtnemer gedurende de aanbesteding worden opgevoerd voor de SROI-verplichting. Indien de opdrachtnemer deze kandidaat daarna in vaste dienst neemt mag de opdrachtnemer € 10.000,- extra opvoeren.

Wanneer de opdrachtnemer al vlak voor de ingangsdatum van de overeenkomst iemand vanuit de doelgroep in dienst heeft genomen, wordt de tijd dat deze persoon al in dienst is bij de opdrachtnemer hiervan afgetrokken. Dit kan tot maximaal 6 maanden voor de ingangsdatum van de overeenkomst.

**Mogelijkheid 2: invulling SROI-verplichting door maatschappelijke activiteit**

Wanneer de opdrachtnemer niet (volledig) invulling kan geven aan de SROI-verplichting via arbeidsparticipatie, kan dit ook door het uitvoeren van maatschappelijke activiteiten. Hieronder vallen activiteiten die een positieve maatschappelijke bijdrage leveren, waaronder de bevordering van vakmanschap. Het gaat hier om de inzet in natura en niet in geld.

Als de opdrachtnemer (een deel van) de SROI-verplichting door een maatschappelijke activiteit wil invullen dan moet daarvoor een onderbouwd voorstel met urenspecificatie worden ingeleverd. In samenspraak wordt vervolgens een uurtarief of vast bedrag bepaald voor de activiteit. De kosten voor de uitgevoerde maatschappelijke activiteit worden in mindering gebracht op de SROI-verplichting. Mogelijke voorbeelden voor de invulling hiervan kunnen zijn:

| Dienst   | Waarde (geld)       | Specificaties   |
|--|---------------------|---|
| Gastles over bedrijf, branche of sector  | € 100,- per uur     | 2-3 uur<br><br>Vorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden |
| Bedrijfsbezoek   | € 250,- per dagdeel | 3-4 uur<br><br>Vorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden |
| Opdrachtnemer begeleidt een docent in bedrijfs- branche- en sectorontwikkelingen | € 250,- per dagdeel | 3-4 uur<br><br>Vorbereiding en reistijd mogen niet meegerekend worden |

### Mogelijkheid 3: invulling SROI-verplichting door opdracht doelgroep 'banenafspraken'

Wanneer de opdrachtnemer niet volledig in staat is om door middel van de arbeidsparticipatie of een maatschappelijke activiteit invulling te geven aan de SROI-verplichting, kan de opdrachtnemer een 'banenafpraak' maken. Dit houdt in dat in samenspraak een compensatieopdracht wordt geplaatst bij een bedrijf die de bemiddeling van inwoners met een arbeidsbeperking uitvoert (in Amstelveen/Aalsmeer is dat AM Match).

De drie mogelijkheden kunnen dus zowel afzonderlijk als in samenhang met elkaar worden toegepast. De wijze van invulling moet door opdrachtnemer worden beschreven in een Plan van Aanpak.

#### Plan van Aanpak en Contactpersoon

De opdrachtnemer wordt geacht een Plan van Aanpak op te stellen waarin wordt aangegeven op welke wijze de SROI-verplichting wordt ingevuld. In het kader van de SROI-verplichting fungeert de coördinator SROI als contactpersoon. De coördinator SROI neemt binnen twee weken na contractondertekening contact op met opdrachtnemer om het Plan van Aanpak te bespreken. Daarbij worden ook afspraken gemaakt over hoe de voortgang van de SROI-verplichting wordt gemonitord.

Het Plan van Aanpak:

- bestaat uit maximaal twee A4's;
- dient te worden ingeleverd bij de coördinator SROI, via [s.van.leeuwen@amstelveen.nl](mailto:s.van.leeuwen@amstelveen.nl)

#### Voortgang

De invulling van de SROI-verplichting wordt gedurende de opdracht gemonitord. De opdrachtnemer maakt (periodiek) inzichtelijk hoe de SROI-verplichting wordt gerealiseerd. Dit kan bijvoorbeeld door bewijsstukken aan te leveren, zoals kopieën van arbeids-, leer-, of werk-ervaringsovereenkomst, loonstroken of een formeel document van een uitkerende instantie waaruit de uitgangspositie van de kandidaat blijkt.

#### Handhaving

Er kan een boete worden opgelegd wanneer de opdrachtnemer tegen de afspraken in niet voldoet aan de SROI-verplichting. Het betreft een boete van 0,1% van de aanneemsom per dag met een maximum van 2,5% van de aanneemsom. Een boete wordt niet opgelegd als een opdrachtnemer er (aantoonbaar) alles aan heeft gedaan om aan de SROI-verplichting te voldoen.

#### Vragen

Mocht u vragen hebben over de aanbesteding en specifiek SROI, dan kunt u deze vragen stellen via de Nota van Inlichtingen. Wij verwijzen u in dat kader naar de planning van de aanbesteding.